

Musterdokument Entsendebestätigung Subunternehmer mit Sitz/Wohnsitz im Ausland

Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Lohnbedingungen (Art. 8b Abs. 1 Bst. a Entsendeverordnung)

Name und Adresse des Subunternehmers/des Entsendebetriebs im Herkunftsland:

Firma
Strasse
PLZ, Ort
Land
Tel.nr.
E-Mail

Ort , Datum

Funktion oder Stellung der unterzeichnenden Person im Betrieb:

.....
Unterschrift:

.....

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8b Absatz 1 Buchstabe a Entsendeverordnung¹, dass der oben genannte Betrieb/Subunternehmer die minimalen Lohnbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 des Entsendegesetzes² bezüglich

- des Mindestlohnes entsprechend der erworbenen Qualifikation,
- der obligatorischen Erhöhungen der Mindest- und Effektivlöhne,
- der obligatorischen Zuschläge für Überstunden, Akkordarbeit, Schicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertags arbeit sowie beschwerlicher Arbeit,
- des anteilmässigen Ferienlohnes und 13. Monatslohnes,
- der bezahlten Feier- und Ruhetage,
- der Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Verhinderung der Arbeitnehmenden im Sinne von Art. 324a OR³,
- des Lohnes bei Verzug des Arbeitgebers im Sinne von Art. 324 OR

¹ Verordnung vom 21. Mai 2003 über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201**)

² Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20**)

³ Schweizerisches Obligationenrecht (SR **220**)

garantiert, die

im voraussichtlich anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) in der Branche: ____ (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Die oben unterzeichnende Person bestätigt die Richtigkeit der Angaben zu den Lohnbedingungen gemäss der Tabelle in der Beilage.

Weitere Arbeitsbedingungen gemäss Art. 2 Abs. 1 Entsendegesetz:

Die weiteren Arbeitsbedingungen wie Arbeits- und Ruhezeiten, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Feriendauer, Verbot der Diskriminierung sowie besonderer Schutz von Jugendlichen und Arbeitnehmerinnen sind im Musterdokument "Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Arbeitsbedingungen" enthalten.